

Pianificazione delle attività

Articolare l'intervento per fasi, individuando, oltre ai tempi e alla responsabilità della realizzazione di ognuna di esse, le modalità di realizzazione, gli uffici coinvolti e le modalità di coinvolgimento e, laddove siano previsti, gli output. E' importante inserire tra le attività anche quella di comunicazione interna, modulata secondo le caratteristiche e le esigenze del progetto. Indicare anche gli output per ognuna delle attività, se previsti.

Obiettivi	Fasi di lavoro	Modalità di realizzazione	Realizzata dal ... al ...	Responsabile	Uffici coinvolti	Modalità di coinvolgimento	Output attesi
1. Migliorare il sistema di misurazione e valutazione della performance	1.1 Identificazione degli aspetti da approfondire -	1.1.1 Invio bozza analisi criticità derivanti dalle prassi applicative	21/02 – 23/02	Negrini Favali	Organizzazione Controlli interni	Scambio e-mail	Analisi aspetti da approfondire
1. Migliorare il sistema di misurazione e valutazione della performance	1.1 Identificazione degli aspetti da approfondire -	1.1.2 Predisposizione bozza di lavoro su aspetti da approfondire	05/03-16/03	Negrini Favali Formez	Organizzazione Controlli interni	Webinar	Documento di discussione per successivo incontro
1. Migliorare il sistema di misurazione e valutazione della performance	1.2 Assessment dell'attuale sistema	1.2.1 Analisi delle incertezze applicative ed individuazioni delle possibili soluzioni	13/03-10/04	Gruppo di lavoro Formez	Gruppo di lavoro Segretario G.	Incontro frontale	Elaborazione documento che individua le possibili soluzioni sulle incertezze applicative
1. Migliorare il sistema di misurazione e valutazione della performance	1.3 Nuovo sistema di misurazione e valutazione	1.3.1 Predisposizione bozza di nuovo sistema che sceglie tra le soluzioni individuate	21/07-03/08	Negrini Favali	Organizzazione Controlli interni	Scambio e-mail	Bozza nuovo sistema di valutazione
1. Migliorare il sistema di misurazione e valutazione della performance	1.3 Nuovo sistema di misurazione e valutazione	1.3.2 Discussione su bozza di nuovo sistema	04/08-24/08	Negrini Favali Formez	Organizzazione Controlli interni	Webinar	Documento di discussione per successivo incontro
1. Migliorare il sistema di misurazione e valutazione della performance	1.3 Nuovo sistema di misurazione e valutazione	1.3.3 Predisposizione proposta nuovo sistema di valutazione	25/08-07/09	Gruppo di lavoro Formez	Gruppo di lavoro Segretario G.	Incontro frontale	Elaborazione proposta di nuovo sistema di misurazione e valutazione
2. Innovare le modalità con cui si	2.1 Progettazione	2.1.1 Predisposizione	11/04-04/05	Negrini	Organizzazione	Scambio e-mail	Bozza modello di

assicura la partecipazione nella fase di valutazione	modello standard di partecipazione alla valutazione	ipotesi di modello		Favali Fondazione Etica	Controlli interni		partecipazione alla valutazione
2. Innovare le modalità con cui si assicura la partecipazione nella fase di valutazione	2.1 Progettazione modello standard di partecipazione alla valutazione	2.1.2 Discussione su bozza modello di partecipazione	05/05-18/05	Negrini Favali Fondazione Etica Formez	Organizzazione Controlli interni	Webinar	Definizione di modello per discussione per successivo incontro
2. Innovare le modalità con cui si assicura la partecipazione nella fase di valutazione	2.1 Progettazione modello standard di partecipazione alla valutazione	2.1.3 Predisposizione proposta modello di partecipazione alla valutazione	19/05-01/06	Gruppo di lavoro Formez	Gruppo di lavoro Segretario G.	Incontro frontale	Elaborazione proposta di modello di partecipazione alla valutazione
3. Rendere efficace la rendicontazione dei risultati della performance	3.1 Progettazione di modello di rendicontazione	3.1.1 Predisposizione ipotesi di modello	02/06-15/06	Negrini Favali Fondazione Etica	Organizzazione Controlli interni	Scambio e-mail	Bozza modello di rendicontazione
3. Rendere efficace la rendicontazione dei risultati della performance	3.1 Progettazione di modello di rendicontazione	3.1.2 Discussione su bozza modello di rendicontazione	16/06-06/07	Negrini Favali Fondazione Etica Formez	Organizzazione Controlli interni	Webinar	Definizione di modello per discussione per successivo incontro
3. Rendere efficace la rendicontazione dei risultati della performance	3.1 Progettazione di modello di rendicontazione	3.1.3 Predisposizione proposta modello di rendicontazione dei risultati	06/07-20/07	Gruppo di lavoro Formez	Gruppo di lavoro Segretario G.	Incontro frontale	Elaborazione proposta di modello di rendicontazione dei risultati

Specificare i vincoli e le criticità che potrebbero sorgere nella realizzazione delle attività e le azioni per superarli.